

UNTERNEHMENSPOLITIK

Kaspar Harnisch GmbH

Durch die Unternehmenspolitik formuliert die Geschäftsführung (bei der Kaspar Harnisch GmbH gleichgesetzt mit der obersten Leitung bzw. dem obersten Organ bezogen auf Compliance), für welche Werte und welches Selbstverständnis das Unternehmen steht. Die Unternehmenspolitik versteht sich als Führungsaufgabe, jede/r Mitarbeitende trägt Verantwortung und leistet ihren/seinen Beitrag:

- * Wir sehen nachhaltiges Handeln und den bewussten Umgang mit unserer Umwelt, die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter/innen sowie die ständige Verbesserung der Bedingungen als wichtige Bestandteile unseres Wertesystems an.
- * Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die eine langjährige Mitarbeit in einem sicheren und gesunden Unternehmensumfeld fördert. Wir fordern jedoch mit gleicher Konsequenz von Mitarbeitenden wie auch Partnerfirmen, geltende Verpflichtungen einzuhalten und fördern das Engagement, sich bei erkannten Compliance Bedenken oder Verstößen aktiv einzubringen. Verstöße gegen den Code of Conduct können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Folgen nach sich ziehen. Hinweisgeber sind ausdrücklich geschützt.
- * Wir setzen Zeichen für Respekt vor jedem Menschen und eine gelebte Willkommenskultur.
- * Durch verbindliche, einfache Regeln und eine vertrauensvolle, offene Kommunikation sowie die Sorgfalt der Vorgesetzten und Mitarbeiter/innen steigern wir das Bewusstsein für Qualität, Umwelt, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Compliance.
- * Compliance und deren gelebte Praxis ist für uns ein Führungsinstrument, mit dem Compliance Officer als zentrale Anlaufstelle für compliance-bezogene Dokumentation, aber auch für das eingerichtete Whistle-Blowing System zu etwaigen Bedenken bzw. konkreten Hinweisen zu Verstößen. Compliance verstehen wir nicht als Zusatz, sondern die Basis unseres Erfolgs - die Einhaltung gesetzlicher Forderungen, normativer Vorschriften sowie unsere vertraglichen Verpflichtungen sehen wir als Grundlage unseres Tuns.
- * Wir bekennen uns zur kontinuierlichen Verbesserung des bestehenden Managementsystems.

Die Unternehmenspolitik wird jährlich von der Geschäftsführung auf ihre Gültigkeit überprüft und freigegeben. Die Unternehmenspolitik wird mittels Aushang den Arbeitnehmer/innen zur Kenntnis gebracht sowie auf der Homepage veröffentlicht.

Stand 11'24

Die Geschäftsführung

Kaspar Harnisch sorgt für eine saubere Zukunft.